

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Председателям первичных профсоюзных
организаций

**ПЯТИГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА**
Октябрьская ул., д.58-а, г. Пятигорск, 357500
тел./факс (8793)33-49-83.

E-mail: 5tigorskprof- obr@mail.ru

24.03.2015г. № 17

На № _____ от _____

Уважаемые коллеги!

Направляем для руководства в работе приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», зарегистрированный Минюстом России 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204 (далее – приказ от 22 декабря 2014 г. № 1601).

Настоящий приказ официально опубликован на портале «Официальное опубликование правовых актов» 27 февраля 2015 г. и вступает в силу [10 марта 2015](#) года.

Приказ от 22 декабря 2014 г. № 1601 разрабатывался с участием представителей ЦС Профсоюза. Содержащиеся в нем положения, регулирующие продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре обеспечивают

реализацию норм статьи 333 Трудового кодекса РФ, предусматривающей установление федеральным нормативным правовым актом в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников.

Считаем правомерным и обоснованным для обеспечения стабильности правового регулирования вопросов, связанных с рабочим временем педагогических работников, с распределением их учебной нагрузки, с основаниями ее изменения по инициативе работодателя, со случаями установления верхних пределов учебной нагрузки, принятие за основу при разработке положений приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 ранее действовавшие федеральные нормативные правовые акты, включая отдельные нормы, содержащиеся в типовых положениях об образовательных учреждениях.

Профсоюз отмечает своевременность упорядочения и закрепления ведомственным нормативным правовым актом:

- положений о том, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается **или продолжительность** рабочего времени, **или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы** (п. 2 приложения № 1), исходя из чего, к примеру, к учителям и преподавателям (за исключением преподавателей из числа профессорско-преподавательского состава) не может применяться 36-часовая рабочая неделя;

- порядка определения и изменения учебной нагрузки педагогических работников, от объема которой у большинства педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, зависит размер их заработной платы (содержание приложения № 2);

- положений, предусматривающих, что нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год) (примечание 3 к приложению № 1);

- положений, предусматривающих, что за педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально

фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы (примечание № 4 к приложению № 1);

- положений о сохранении гарантий для отдельных учителей, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю (примечание № 4 к приложению № 1 и пункт 2.2. приложения № 2).

Предлагаем Вам довести указанную информацию до руководителей учреждений и педагогических работников.

Дополнительно сообщаем, что в целях обеспечения защиты трудовых прав педагогических работников во взаимоотношениях с работодателями ЦС Профсоюза в ближайшее время предполагает подготовить в виде информационного бюллетеня подробный комментарий по применению положений приказа от 22 декабря 2014 г. № 1601.

Председатель

городской организации М.М. Акинфиева