

«МНЕНИЕ УЧТЕНО»
Председатель ПК МБДОУ
детского сада № 45 «Радуга»
Алябьева С.А.
протокол № 7 от «17» апреля 2020 г.



Политика в области охраны труда в МБДОУ детском саду № 45 «Радуга»

г. Пятигорск

Политика в области охраны труда - это концепция, руководящая идея и теоретическая основа построения системы управления охраной труда в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 45 «Радуга» (далее – учреждение).

Охрана труда - это система сохранения жизни и здоровья работников и воспитанников детского сада во время учебно-воспитательного процесса, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников в ходе осуществления деятельности, руководство учреждением возлагает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и обязуется неуклонно ей следовать, обеспечивая её понимание и выполнение всеми работниками.

Заведующий учреждением принимает на себя следующие обязательства и обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, обязательных наркологических обследований, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места

работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев в учреждении;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации учреждения;

наличие в учреждении комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда.

Обязанности заведующего в области охраны труда установлены в статье 212 ТК РФ.

Работник обязан:

соблюдать все требования охраны труда;

уметь пользоваться средствами индивидуальной защиты;

уметь пользоваться средствами коллективной защиты;

проходить обучение по безопасному исполнению своей работы;

проходить обучение оказания первой помощи;

проходить инструктажи по охране труда, стажировку на рабочем месте;

проходить обучение и проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать заведующего о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

проходить медосмотры;

снижать риск развития профессиональных заболеваний.

Обязанности работников установлены статьей 214 ТК РФ и прописаны в их должностных инструкциях.

Работа Комиссии по охране труда организуется в соответствии с требованиями статей 218 и 370 ТК РФ.

Обязанности уполномоченного лица по охране труда прописаны в «Положении об уполномоченном лице по охране труда профсоюзного комитета МБДОУ детский сад № 45 «Радуга».

Мы ставим перед собой следующие цели в области охраны труда:

профилактика травматизма и несчастных случаев в учреждении;

выполнение Соглашения по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда;

выплата компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

мы ведём диалог со всеми заинтересованными сторонами.

Показатели в области охраны труда и показатели деятельности учреждения в области охраны труда открыты и доступны всем заинтересованным сторонам.

Руководство учреждения принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики и призывает к этому всех работников.

Политика по охране труда доступна всем работникам, а также иным лицам, находящимся на территории и в здании учреждения.