

**Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Первичная профсоюзная организация МБДОУ
детский сад № 45 «Радуга»**



**ОТКРЫТЫЙ ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА № 45 «РАДУГА»
г. ПЯТИГОРСКА ЗА 2021 год.**

Руководитель образовательного учреждения: Калонova Наталья Николаевна
тел. раб. 98-04-01

Председатель профсоюзной организации: Алябьева Светлана Алексеевна
тел. раб. 98-04-01

Дата избрания председателя профорганизации 18 марта 2019 года

Первичка сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ детского сада № 45 «Радуга».

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует.

На сегодняшний день в МБДОУ №45 «Радуга» 47 работников. Из них 42 являются членами Профсоюза (это составляет 94,5 %). Численность профсоюзной организации постоянно меняется за счет текучести кадров.

Профсоюзная организация МБДОУ №45 «Радуга» входит в систему АИС (Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования). Все члены профсоюза имеют электронные профсоюзные билеты.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах. В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических

работников. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- Профсоюзная страничка на сайте МБДОУ детского сада № 45 «Радуга»;
- информационный стенд профкома. Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте <http://www.45raduga.ru>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В 2021 году профком детского организовал выезд сотрудников на весенний отдых на Медовые водопады в окрестностях Кисловодска, в осенний и зимний период организованы поездки ущелья Кабардино- Балкарии «Нальчик-Чегемское ущелье – Голубое озеро», «Черкесская теснина», а также к подножию Эльбруса и Домбай. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днями рождения. В такие дни для каждого находят доброе слово. Особое внимание профкома детского сада было уделено Дню матери. Для сотрудников и родителей детского сада был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками детского сада. Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении «Дня Воспитателя». Большую помощь в организации профсоюзной работы оказывает отраслевая газета «Мой профсоюз», работники Пятигорской городской организации профсоюза работников образования, а также лично её председатель Акинфиева М.М.

1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводила до сведения коллектива и заведующего постановлением вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ Детский сад № 45 "Радуга" (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Я, как председатель ПК, принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации и премированию педагогов. Работа профсоюзной организации затрагивала такие вопросы, как:

- изучение и рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета вопросов соблюдения трудового законодательства;
- анализ приказов по вопросам приема и увольнения, подготовка информации;
- регулярная проверка правильности заполнения трудовых книжек;
- разъяснение норм ТК РФ среди членов Профсоюза;
- организация работы постоянно действующих семинаров, кружков правовых знаний;
- регулярный анализ соблюдения норм трудового законодательства в детском саду;
- информирование (по необходимости) выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза о состоянии соблюдения трудового законодательства в детском саду и др.

Сегодня все работники детского сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Председатель Профсоюзной организации детского сада Алябьева С.А. принимала участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда. У всех сотрудников детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждались заведующим детского сада и согласовывались с председателем профкома на основании протокола решения профкома. Велась работа по внесению изменений и дополнений в коллективный договор между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались председателем комиссии.

II. Организационная работа

А) в социально – правовой сфере:

- подготовка и внесение на рассмотрение профсоюзных собраний вопросов по социально-трудовым проблемам;
- рассмотрение на заседаниях профсоюзного комитета представлений администрации по социально-трудовым вопросам, предусмотренным ТК РФ (согласование, дача мотивированного мнения и т. д.);
- обсуждение социально-трудовых проблем на заседаниях профкома и комиссии профсоюзного комитета (вопросы тарификации, аттестации, условия и охрана труда);
- участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ;
- подготовка и направление в администрацию предложений по всем проблемам социально-трудовых отношений;
- участие в работе различных совместных комиссий (по аттестации, охране труда, смотровых комиссиях и др.);
- участие в рассмотрении индивидуальных трудовых споров;
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- организация (по необходимости) и участие в подготовке и проведении защитных мероприятий, в т.ч. коллективных акций (митингов, пикетов, шествий, забастовок и др.);
- оказание содействия членам Профсоюза в реализации права на самозащиту трудовых прав и др.

Б) Социальное партнерство:

- подготовка и внесение предложений по дополнениям и изменениям в колдоговор по всем вопросам социально-трудовых отношений, соблюдению прав и гарантий профсоюзной деятельности в детском саду;
- рассмотрение на заседании профкома хода выполнения колдоговора в детском саду;
- проведение мероприятий, обеспечивающих доведение содержания колдоговора до членов Профсоюза;
- подготовка вопросов по проблемам социального партнерства на заседание профсоюзного комитета и собрание;
- участие в практической деятельности по выполнению пунктов колдоговора;
- участие в мероприятиях по повышению квалификации и профессионального уровня членов Профсоюза (распространение передового опыта учителей, творческие конкурсы, проблемные семинары и др.) и др.

В) Охрана труда

- подготовка вопросов по охране труда для обсуждения на заседании профкома;
- создание совместной комиссии по охране труда в детском саду;
- подбор актива, утверждение и организация работы уполномоченных по охране труда;
- проведение обследований рабочих мест на предмет соответствия их

- нормам охраны труда;
- подготовка и направление писем (предписаний) и предложений по устранению нарушений норм охраны труда;
 - участие в аттестации рабочих мест;
 - проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
 - информирование членов Профсоюза об условиях и охране труда на рабочих местах;
 - участие в работе по обеспечению требований охраны труда в ДОУ;
 - участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
 - проверка выполнения соглашений и планов по улучшению условий труда в ДОУ;
 - участие в контроле за соблюдением в ДОУ норм и правил охраны труда;
 - участие в мероприятиях по охране труда и др.

Г) Оздоровление членов профсоюза.

- рассмотрение вопросов оздоровления и улучшения физкультурной работы среди членов Профсоюза на заседании профкома;
- оказание содействия членам Профсоюза в получении путевок на отдых и санаторное лечение;
- формирование списков нуждающихся в санаторном лечении;
- информирование администрации детского сада и социальных служб о нуждающихся в санаторном лечении;
- содействие в создании в ДОУ условий для психологической разгрузки воспитателей;
- организация «дней здоровья» и других оздоровительных мероприятий в ДОУ;
- участие в проведении физкультурных праздников, спортивных соревнований, спартакиад и др.

Делопроизводство комитета профсоюза - деятельность, охватывающая оформление, учет и хранение профсоюзной документации и организацию работы с документами.

Профсоюзному комитету, который сегодня работает, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Финансовая работа.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 45 «Радуга» проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов

профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета нашего детского сада есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, воспитателя детского сада – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Мы еще не достигли того уровня, когда в общественную работу вовлечены не только активисты, но и каждый член профсоюза. Сейчас же некоторые из них считают, что достаточно просто быть в профсоюзе, а дальше – о них должны беспокоиться, защищать, они же будут наслаждаться благами. Здесь, вероятно, есть и моя недоработка, ведь порой стесняемся вовремя подсказать, направить, вовлечь человека в общественную работу. На ум приходят хорошие слова: профсоюз – это реальная сила, способная защищать человека труда, но с его активным участием.

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способный на деле представлять интересы и защищать права работников. Государство должно делать всё возможное, чтобы обеспечить необходимые условия для успешной работы и профессионального роста работников образования всех уровней. Условия для работы первичной профсоюзной организации в МБДОУ детском саду № 45 «Радуга» созданы.

Наталья Николаевна Калонина, наш заведующий в курсе дел нашей организации. Она помогает находить решение в непростых ситуациях. Я, как председатель профкома, знакомя членов профсоюза с информацией, полученной на собраниях городской профсоюзной организации. Успешно освоила и применяю информационные технологии.

Вполне естественно, что из поля зрения могли выпасть некоторые немаловажные детали. Позвольте поблагодарить всех членов профсоюза, руководителя, за совместную работу, которые разделяли и поддерживали позицию профсоюза в этом году. Желая всем вам здоровья и благоденствия, пусть Ваши дела и поступки будут освещены мудростью и творчеством. Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого

детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, следовательно, возросла оперативность обмена информацией. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что волнует меня.

Председатель ПК МБДОУ детский сад №45 «Радуга» г. Пятигорска
С.А. Алябьева

