

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
о работе первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 45 «Радуга» за 2022 г.

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада № 45 «Радуга» в настоящее время насчитывает 34 человека, что составляет 94,4%. Профсоюзная организация, созданная с целью повышения социальной защиты работников детского сада, живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Одним из основных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения, является коллективный договор, заключенный между заведующим МБДОУ детского сада № 45 «Радуга» Калоновой Н.Н. и работниками в лице их представителя, председателя ПО Алябьевой С.А., принятый на общем собрании коллектива.

1. Организационная работа

Работа ППО в 2022 году проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Состав профсоюзного комитета:

- Председатель профкома – Алябьева С.А.
- Заместитель председателя – Самсонова И.В.
- Ответственный за культурно-массовую работу – Леонова К.С.
- Уполномоченный по охране труда – Вергунова М.В.

За отчетный период состоялось 5 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- «Организация работы ППО, отчет о проделанной работе»;
- «Контроль за соблюдением коллективного договора, информационная работа в ДОУ»;
- «О совместной работе профсоюзной организации и администрации детского сада по созданию здоровых, безопасных условий труда»;
- «Премировании членов профсоюза».

Для информационной поддержки работников используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд (сайт) профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДООУ.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. С администрацией ДООУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения, вопросы решались путем конструктивного диалога в интересах работников и качественной организации педагогического процесса.

В течение года с профкомом согласовывались:

- приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.);
- комплектование кадров;
- вопросы по регулированию трудовых отношений, аттестации педагогических кадров, стимулировании профессионального роста молодежи, работающей в учреждении.

Для улучшения условий жизни работников:

- разработаны положения о премировании и материальной поддержке членов профсоюза.

3. Организация работы по охране труда

Большое внимание руководителем уделялось охране труда и здоровья работников. Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено «Соглашение по охране труда». В истекшем году большая часть мероприятий была выполнена.

Была организована работа по оздоровлению педагогов:

Проводилось спортивно-оздоровительное мероприятие (сентябрь 2022), все члены профсоюза участвовали в поездке в горы (Теберда-Домбай). Председатель ППО учреждения Алябьева С.А., уполномоченный по охране труда – Вергунова М.В., принимали участие в работе по проведению СОУТ (специальной оценки условий труда).

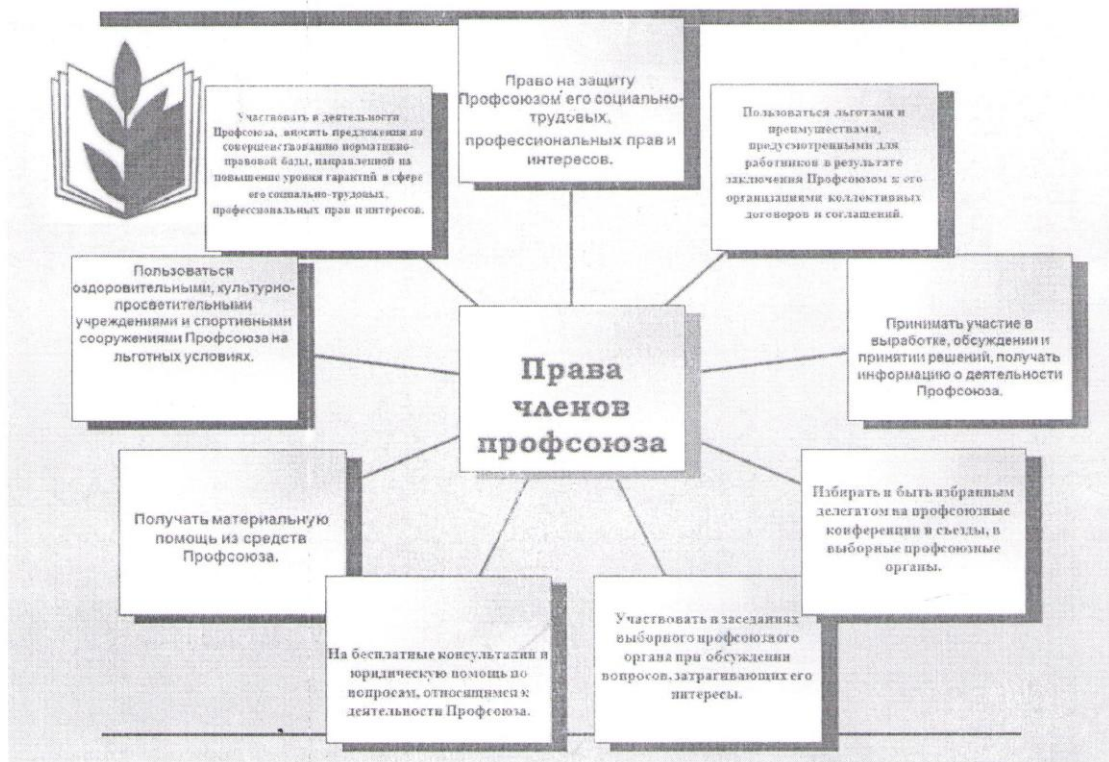
Ежемесячно членами ППО отчисляются профсоюзные взносы в размере 1% от заработной платы и перечисляются на счет Пятигорской городской организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

4. Работа с заявлениями членов профсоюза.

Работа профкома с письменными и устными обращениями членов профсоюза проводятся своевременно и без нарушений. В 2022г. было принято 3 новых члена профсоюза из вновь поступивших на работу. Однако в связи с большой текучестью кадров, есть и выбывшие из членов Профсоюза.

5. Общие выводы по работе за год.

Работу первичной профсоюзной организации можно считать удовлетворительной. Анализ выполнения коллективного договора показывает, что установленные для работников благоприятные условия труда, выполнялись в достаточном объеме. Приоритетные задачи коллективно-договорной кампании решались на удовлетворительном уровне. А тесное взаимодействие в работе администрации детского сада и профсоюзной организации позволяет оказать работникам необходимую нормативно-правовую поддержку и наполнить их жизнь интересными событиями. А также отстаивать их законные права.



Председатель ПК МБДОУ
детского сада № 45 «Радуга»



 Алябьева С.А.